

Einladung zum **digitalen Fachaustausch** von "Women for Work"

ein Verbundprojekt von Goldnetz gGmbH und WeTeK Berlin gGmbH:

„Chancengerechtigkeit im Arbeitsleben - wie Unternehmen den Arbeitseinstieg von Frauen mit Migrationserfahrung unterstützen können“

Mittwoch, 19.06.24
10:00 – 12:00 Uhr
Online via BigBlueButton

Wir freuen uns über Ihre Teilnahme.
Hier geht es zur Anmeldung (bis 14.06.24) [LINK](#)

Der demografische Wandel und Arbeitskräftemangel prägen bereits heute den deutschen Arbeitsmarkt und werden auch zukünftig relevant bleiben. Gleichzeitig gibt es ein beträchtliches ungenutztes Arbeitskräftepotenzial: **Frauen mit Flucht- und Migrationserfahrung**. Nach Deutschland eingewanderte Frauen bringen eine Vielzahl an Erfahrungen, Kompetenzen, Wünschen und Potenzialen mit. Trotzdem stehen sie vor zahlreichen Herausforderungen, die ihren Einstieg in den Arbeitsmarkt erschweren.

Seit 2023 begleitet das Team von „Women for Work“ mit vielfältigen Beratungs- und Workshopangeboten eingewanderte Frauen bei der Entwicklung einer beruflichen Perspektive, Beginn einer Qualifizierung sowie Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung.

Beim Fachaustausch mit Akteur*innen aus Wissenschaft und Praxis beleuchten wir die Entwicklung der Erwerbstätigkeit von migrantischen

Frauen und diskutieren förderliche Faktoren. Unternehmensvertreter*innen und Multiplikator*innen haben die Möglichkeit, sich über spezifische Herausforderungen sowie finanziell geförderte Unterstützungsmöglichkeiten zu informieren und auszutauschen.

DAS ERWARTET SIE:

Entwicklung der Erwerbstätigkeit nach Deutschland geflüchteter Frauen

In einem Impulsvortrag beleuchtet **Dr. Adriana Cardozo Silva**, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung, die Entwicklung der Erwerbschancen nach Deutschland geflüchteter Frauen, basierend auf den Daten der IAB-BAMF-SOEP-Befragung aus den Jahren 2016 bis 2021.

Erfahrungsberichte aus der Praxis

Ergänzt werden die Daten um die **persönlichen Perspektiven der erwerbstätigen Teilnehmerinnen von "Women for Work"**. Im Fokus der

ausgewerteten Gespräche stehen sowohl fördernde als auch hinderliche Faktoren, welche die Frauen beim Einstieg in den Berliner Arbeitsmarkt und bei der Einarbeitung in den Unternehmen erleben.

Diskussion und Entwicklung von Handlungsoptionen

Wie kann diese Zielgruppe im Bewerbungsprozess besser erreicht werden? Was macht eine gute Einarbeitung aus und welche Faktoren begünstigen eine langfristige Mitarbeiterinnenbindung? Auf dem Podium diskutieren **Expert*innen** aus Wissenschaft und Praxis wirksame Lösungsansätze, gute Beispiele aus dem Arbeitsalltag und Fördermöglichkeiten, um den Herausforderungen zu begegnen und Chancengerechtigkeit herzustellen.

QR-Code
zur Anmeldung:

