

side by side ist ein kostenfreies Mentoring-Programm für qualifizierte Frauen und bringt zugewanderte mit berufserfahrenen Berlinerinnen in Kontakt. Das Ziel ist eine angemessene und nachhaltige Teilhabe am Arbeitsmarkt von Frauen mit Migrationsgeschichte, sowie die Gewinnung von Fachkräften und Förderung von gesellschaftlichem Engagement. Teilnehmende können von der Bewerbungsphase bis in die erste Zeit im neuen Job begleitet werden. Das Programm wird auf Deutsch angeboten. Die Teilnahme ist auch auf Englisch möglich. Für andere Muttersprachen oder die Deutsche Gebärdensprache kann eine Sprachmittlung eingebunden werden.

Die Räumlichkeiten der Goldnetz gGmbH sind barrierefrei zugänglich.

Kontakt: Inanna Berger
Goldnetz gGmbH
Am Köllnischen Park 1
10179 Berlin
Tel.: +49 (0)30/28 88 37 39
Tel.: +49 (0)30/28 88 37 0
E-Mail: sidebyside@goldnetz-berlin.de
goldnetz-berlin.de/sidebyside
www.netzwerk-iq.de



side by side – Mentoring-Programm

Das Projekt *side by side* wird im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Zusammen wachsen - neue berufliche Perspektiven
für Frauen mit Migrationsgeschichte

Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:



Zusammen wachsen

side by side steht für Empowerment und Solidarität unter Frauen. Mentee und Mentorin arbeiten gemeinsam an der Integration in den Berliner Arbeitsmarkt, so dass die Mentee entsprechend ihrer Qualifikationen und persönlichen Lebensumstände arbeiten kann. Seite an Seite können die Teilnehmenden neue (berufliche) Perspektiven erkunden, sich gegenseitig ermutigen und vernetzen. Unser Motto ist: zusammen wachsen und erfolgreich sein. Dies gelingt über ein berufsbezogenes Matching und die Möglichkeit, bei Bedarf im Tandem auch andere Sprachen zu nutzen. Digitale Tools und ein umfangreiches Begleitangebot vervollständigen das Mentoring.

Dauer: bis max. 1 Jahr; Einstieg jederzeit möglich

MENTEES werden unterstützt:

- bei Einstieg in die bisherige Branche gemäß ihrer Qualifikation
- im Ausbau von beruflichen Kontakten und Netzwerken
- durch Austausch und Empowerment

Teilnahmevoraussetzungen

- internationaler Berufs- oder Studienabschluss
- gültige Arbeitserlaubnis
- Deutschkenntnisse mindestens auf dem Niveau B1 (kann während der Teilnahme erworben werden)

MENTORINNEN können:

- sich gesellschaftlich engagieren
- ihre Diversity- und Beratungskompetenzen schulen
- Fachexpertise teilen und netzwerken

Teilnahmevoraussetzungen

- umfangreiche Berufserfahrung
- Zeit für Ehrenamt
- Empathie und Bereitschaft eigene Netzwerkkontakte zu teilen und Mentee als Role Model zu begleiten
- Sprachkenntnisse in Deutsch mindestens auf dem Niveau B2 und gerne weitere Sprachen

UNTERNEHMEN ERHALTEN:

- Unterstützung im Recruiting von internationalen Fachkräften
- Schulungsangebot für teilnehmende Mitarbeitende, z.B. in Social Media und Diversitykompetenzen

Ziele und Angebot

ZIELE

- Das wollen wir:
Bildungsadäquate Beschäftigung für qualifizierte Frauen mit Migrationsgeschichte in Berlin
- Wir ermöglichen:
Fachkräftegewinnung und Förderung von Diversitykompetenzen
- Wir bringen zusammen:
Arbeitsmarktakteur*innen und Fachkräfte durch Qualifizierungsbegleitung und Vernetzung von internationalen Frauen

ANGEBOT

- Wir sind an Ihrer Seite:
Individuelle Begleitung der Teilnehmenden
- Wir inspirieren Sie:
Impulsvorträge & Workshops
- Wir gehen mit Ihnen auf Tour:
Exkursionen & Firmenbesuche
- Wir vernetzen Sie mit anderen Frauen:
Austauschtreffen für Mentees & Mentorinnen
- Wir halten Sie auf dem Laufenden:
Newsfeed mit Hinweisen und Tipps